

Есеп туралы

GRI 102-32, 102-46, 102-50, 102-52, 102-54

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Орнықты дамуы туралы есебі (бұдан әрі – Есеп) компанияның орнықты дамуға, әлеуметтік, экономикалық және экологиялық жауапкершілікке деген көзқарасын және есепті кезеңнің негізгі көрсеткіштері мен оқиғаларын көрсетеді.

Есеп біз үшін корпоративтік басқару құралы және мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың маңызды компоненті болып табылады. Орнықты даму саласындағы өз мақсаттарымыздың үйлесімділігіне қол жеткізу үшін, мүдделі тараптарға олар үшін қызметтің маңызды аспектілері туралы кешенді ақпаратты ұдайы жариялауды, беруді және есеп туралы кері байланыс алуды қағида тұрғысынан маңызды деп санаймыз.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы өз қызметі туралы есептілікті дайындауды 2008 жылдан бастап жыл сайынғы негізде жүргізіп, 2012 жылдан бастап есептілікті Жаһандық есептілік бастамасына (GRI) сәйкес жариялап келеді.

Осы Есеп GRI Standards: Core option сәйкес дайындалды.

Есепте «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және оның еншілес және тәуелді ұйымдары (есепте – ҚМГ, Компания, компаниялар тобы деп аталатындар) туралы 2018 күнтізбелік жыл ішіндегі шоғырландырылған ақпарат ұсынылған. Есептің шекаралары дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығында ҚМГ-ге тікелей немесе жанама түрде тиесілі ҚМГ еншілес және тәуелді ұйымдарын, сондай-ақ ҚМГ қызметін бақылауға құқылы заңды тұлғаларды қамтиды (*бөлімдер бойынша есептілік шекараларының егжей-тегжейлі сипаттамасы есепке 1-қосымшада берілген*). Компанияның қаржылық жағдайы мен өндірістік қызметінің нәтижелері Компанияның тиісті блоктарының ұйымдастырушылық қолдауымен Компанияның шоғырландырылған деректері пайдаланыла отырып ұсынылған. Осы Есепті дайындау кезінде халықаралық қаржылық есептілік стандарттары бойынша жасалған

ҚМГ басқарушылық және аудиттелген қаржылық есептілігі пайдаланылды.

Осы Есеп Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards, 2016) орнықты даму саласындағы есептілікті дайындау жөніндегі халықаралық басшылығына, сондай-ақ GRI G4 Oil and Gas Sector Disclosures мұнай-газ компанияларына арналған салалық қосымшаны сәйкес дайындалды. Деректерді салыстыру және салыстырмалау мүмкіндігін қамтамасыз ету үшін, сандық көрсеткіштер бірнеше жыл ішіндегі динамикада ұсынылған.

ҚМГ Орнықты даму туралы барлық есептері Компанияның веб-сайтында қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде қолжетімді.



ҚМГ Орнықты дамуы туралы есебі ҚМГ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітіледі және корпоративтік интернет-сайтта жариялау және баспа нұсқасын тарату арқылы мүдделі тараптардың назарына жеткізіледі.

2006 жылдан бастап ҚМГ БҰҰ Жаһандық шартының (бұдан әрі – БҰҰ ЖШ) мүшесі және белсенді қатысушысы болып табылады және БҰҰ ЖШ он қағидатын және орнықты дамудың 17 мақсатына (бұдан әрі – ОДМ) адалдығын қолдайды.

Компанияның Орнықты даму туралы жыл сайынғы есебі БҰҰ Жаһандық шарты шеңберіндегі ілгерілеу туралы біздің хабарламамыз болып табылады және сілтемесі бойынша қолжетімді.



Есеп бөлімдерінде ОДМ графикалық түрде белгіленген, Компания олар бойынша қол жеткізу және іске асыру бойынша шаралар қабылдайды. ОДМ-ның есепті деректермен интеграциясы бізге ОДМ міндеттеріне қол жеткізу бойынша ілгерілеуді неғұрлым тиімді бағалауға және орнықты даму қағидаттарын іске асыруда Компания қызметінің көрсеткіштерін жетілдіру үшін күш-жігерін бағыттауға мүмкіндік береді. ■

БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарын мойындай отырып, Компания өз қызметінде мынадай қағидаттарға бейілділігі туралы мәлімдейді:

Адам құқықтары		1-қағидат	Іскерлік топтар халықаралық деңгейде жария етілген адам құқықтарын қорғауды қолдап, құрметтеуге тиіс.
		2-қағидат	Іскерлік топтар адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс.
Еңбек қарым-қатынастары		3-қағидат	Іскерлік топтар бірігу еркіндігін және ұжымдық шарттар жасасу құқығын нақты мойындауды қолдауы тиіс.
		4-қағидат	Іскерлік топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық нысандарын жою үшін әрекет етуге тиіс.
		5-қағидат	Іскерлік топтар балалар еңбегін толық жоюды қолдауы тиіс.
		6-қағидат	Іскерлік топтар еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жоюды қолдауы тиіс.
Қоршаған орта		7-қағидат	Іскерлік топтар сақтық қағидатына негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдауы тиіс.
		8-қағидат	Іскерлік топтар қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамаларды қабылдауы тиіс.
		9-қағидат	Іскерлік топтар экологиялық қауіпсіз технологияларды дамытуға және таратуға жәрдемдесуі тиіс.
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл		10-қағидат	Іскерлік топтар бопсалау мен парақорлықты қоса алғанда, сыбайлас жемқорлықтың барлық нысандарына қарсы тұруға тиіс.



Адам құқықтары



Еңбек қарым-қатынастары



Қоршаған орта



Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

